



ANEXO K
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO		Página: I / I Versión 01 Fecha: 25/03/2010
	Gestión de Talento Humano		Emitido a: Talento Humano
	Código: OD DA TH-03		

EVALUADO:	CARGO:	FECHA:
-----------	--------	--------

Califique los siguientes criterios marcando con una X en las casillas asignadas

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	APLICA		CALIFICACIÓN		
	SI	NO	EXCELENTE 100%-80%	BUENO 79%-60%	DEFICIENTE 59%-0%
Responsabilidad					
Exactitud y calidad de trabajo					
Cumplimiento de fechas estimadas					
Productividad					
Orden y claridad del trabajo					
Planificación del trabajo					
Documentación que genera					
Reporte de avances de tareas					
Capacidad de delegar tareas					
Capacidad de realización					
Cumplimiento de los procedimientos					
Grado de conocimientos técnicos, profesionales y/o especializados para cumplir a cabalidad con las funciones descritas en el manual de funciones y perfiles					
CRITERIOS DE ACTITUD					
Actitud hacia la empresa					
Actitud hacia los compañeros de trabajo					
Cooperación con el equipo de trabajo					
Capacidad de aceptar críticas					
Capacidad de generar sugerencias constructivas					
Predisposición					
Puntualidad					
Credibilidad					

	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO		Página: I / I Versión 01 Fecha: 25/03/2010	
	Gestión de Talento Humano		Emitido a: Talento Humano	
	Código: OD DA TH-03			

	APLICA		CALIFICACIÓN		
	SI	NO	EXCELENTE 100%-80%	BUENO 79%-60%	DEFICIENTE 59%-0%
Compromiso con el SGC					
CRITERIOS DE HABILIDADES					
Adaptabilidad					
Respuesta bajo presión					
Capacidad de manejar múltiples tareas					
Coordinación y Liderazgo					
Capacidad de aprendizaje					
Relación con el cliente					
Toma de decisiones					
Habilidad para el manejo de programas y equipos utilizados en la clínica					

ACCIÓN DEL MEJORAMIENTO PARA CALIFICACIONES DE 0%-59%	
OBSERVACIONES	
FIRMA DEL EVALUADOR:	FIRMA DEL EVALUADO: